

**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN  
BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN  
SEKOLAH TINGGI ILMU PELAYARAN**



**MAKALAH**

**UPAYA *SAFETY OFFICER* MENINGKATKAN PELAKSANAAN  
MANAJEMEN KESELAMATAN UNTUK MENGURANGI  
RESIKO KECELAKAAN KERJA DI M.V STANFORD SWAN**

Oleh :

**A.SYAMSUL HADI**

**NIS. 02612/N-1**

**PROGRAM PENDIDIKAN DIKLAT PELAUT - 1**

**JAKARTA**

**2022**

**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN  
BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN  
SEKOLAH TINGGI ILMU PELAYARAN**



**MAKALAH**

**UPAYA *SAFETY OFFICER* MENINGKATKAN PELAKSANAAN  
MANAJEMEN KESELAMATAN UNTUK MENGURANGI  
RESIKO KECELAKAAN KERJA DI M.V STANFORD SWAN**

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Menyelesaikan Program ANT - I**

**Oleh :**

**A.SYAMSUL HADI**

**NIS. 02612/N-1**

**PROGRAM PENDIDIKAN DIKLAT PELAUT - 1**

**JAKARTA**

**2022**

**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN  
BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN  
SEKOLAH TINGGI ILMU PELAYARAN**



**PANDA PERSETUJUAN MAKALAH**

Nama : A. SYAMSUL HADI  
No. Induk Siswa : 02612/N-1  
Program Pendidikan : DIKLAT PELAJARI 1  
Jurusan : NAUTIKA  
Judul : UPAYA SAFETY OFFICER MENINGKATKAN PELAKSANAAN MANAJEMEN KESELAMATAN UNTUK MENGURANGI RESIKO KECELAKAAN KERJA DI M.V STANFORD SWAN

Jakarta, 10 Juni 2022

Pembimbing I,

  
Capt. Pujiandaga, M.Mr.  
Pembina (Pia)

NIP. 197308101980215 2 002

Pembimbing II,

  
Imanuwati, S.E.MU  
Pembina (Ik.I) (Pia)

NIP. 195007601980031002

Mengetahui  
Kepala Jurusan Nautika

  
Capt. Rhinda S. Putra, MM.  
Penata (III/c)  
NIP. 19730526 200812 1 001

**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN  
BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN  
SEKOLAH TINGGI ILMU PELAYARAN**



**TANDA PENGESAHAN MAKALAH**

Nama : A. SYAMSUL HADI  
No. Induk Siswa : 02612/N-1  
Program Pendidikan : DIKLAT PELAUT - I  
Jurusan : NAUTIKA  
Judul : UPAYA SAFETY OFFICER MENINGKATKAN  
PELAKSANAAN MANAJEMEN KESELAMATAN UNTUK  
MENGURANGI RESIKO KECELAKAAN KERJA DI M.V  
STANFORD SWAN

Penguji I

Capt. Indra Muda

Penata (III/c)

NIP. 197111142010121001

Penguji II

Titis Ari Wibowo S.Si.T.MMtr.

Pengajar Tk. I (III/d)

NIP. 197203062005021001

Penguji III

Capt. Pujiningsih, MMtr.

Pembina (IV/a)

NIP. 19730810 2002122002

Mengesahkan

Kepala Jurusan Nautika

Capt. Bhigga S. Putra, MM.

Penata (III/c)

NIP. 19730526 200812 1 001

## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT. Karena atas berkat rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga dapat menyelesaikan makalah ini tepat pada waktunya dan sesuai dengan yang diharapkan. Adapun penyusunan makalah ini guna memenuhi persyaratan penyelesaian Program Diklat Pelaut Ahli Nautika Tingkat I (ANT - I) pada Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran (STIP) Jakarta.

Pada penulisan makalah ini penulis tertarik untuk menyoroti atau membahas tentang keselamatan kerja dan mengambil judul :

### **“UPAYA SAFETY OFFICER MENINGKATKAN PELAKSANAAN MANAJEMEN KESELAMATAN UNTUK MENGURANGI RESIKO KECELAKAAN KERJA DI M.V STANFORD SWAN”**

Tujuan penulisan makalah ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan yang wajib dilaksanakan oleh setiap perwira siswa dalam menyelesaikan pendidikan di Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran ( STIP ) Jakarta pada jenjang terakhir pendidikan. Sesuai Keputusan Kepala Badan Pendidikan dan Latihan Perhubungan Nomor 233/HK-602/Diklat-98 dan mengacu pada ketentuan Konvensi International STCW-78 Amandemen 2010

Makalah ini diselesaikan berdasarkan pengalaman bekerja penulis sebagai Perwira di atas kapal di tambah pengalaman lain yang penulis dapatkan dari buku-buku dan literatur. Penulis menyadari bahwa makalah ini jauh dari kesempurnaan Hal ini disebabkan oleh keterbatasan-keterbatasan yang ada Ilmu pengetahuan, data-data, buku-buku, materi serta tata bahasa yang penulis miliki.

Dalam kesempatan yang baik ini pula, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga disertai dengan doa kepada Allah Tuhan Yang Maha Kuasa untuk semua pihak yang turut membantu hingga terselesainya penulisan makalah ini, terutama kepada:

1. Yth. Capt. Sudiono. M.Mar, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran (STIP) Jakarta.
2. Yth. Capt. Bhima S. Putra, MM, selaku Ketua Jurusan Nautika Sekolah Tinggi Ilmu

3. Yth. Dr. Ali Muktar Sitompul, MT, selaku Kepala Divisi Pengembangan Usaha.
4. Yth. Capt. Pujiningsih M.Mtr sebagai Dosen Pembimbing I atas seluruh waktu yang diuangkan untuk penulis serta materi, ide/gagasan dan moril hingga terselesaikan makalah ini.
5. Yth. Irwansyah SH.MH, sebagai Dosen Pembimbing II atas seluruh waktu yang diuangkan untuk penulis serta materi, ide/gagasan dan moril hingga terselesaikan makalah ini.
6. Para Dosen Pembina STIP Jakarta yang secara langsung ataupun tidak langsung yang telah memberikan bantuan dan petunjuknya.
7. Semua rekan-rekan Pasis Ahli Nautika Tingkat I Angkatan LXII tahun ajaran 2022 yang telah memberikan bimbingan, sumbangsih dan saran baik secara materiil maupun moril sehingga makalah ini akhirnya dapat terselesaikan.

Akhir kata penulis mengharapkan semoga makalah ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri maupun pihak-pihak yang membaca dan membutuhkan makalah ini terutama dari kalangan Akademis Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran (STIP) Jakarta.

Jakarta, 10 Juni 2022

Penulis,

  
A. SYAMSUL HADI  
NIS.02612 N-1

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>TANDA PERSETUJUAN MAKALAH</b> .....	ii
<b>TANDA PENGESAHAN MAKALAH</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	vii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi, Batasan dan Rumusan Masalah .....	2
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
D. Metode Penelitian .....	5
E. Waktu dan Tempat Penelitian .....	6
F. Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Tinjauan Pustaka .....	8
B. Kerangka Pemikiran .....	24
<b>BAB III ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Deskripsi Data .....	25
B. Analisis Data .....	27
C. Pemecahan Masalah .....	32
<b>BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	45
B. Saran .....	45
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	
<b>DAFTAR ISTILAH</b>	

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Ship Particular
- Lampiran 2. Gambar Kapal
- Lampiran 3. Crew List
- Lampiran 4. Foto Crew kapal dan Kegiatan Drill
- Lampiran 5. Foto Daily activity on Deck ( Loading/ Unloading & Passenger Transfer)
- Lampiran 6. Monthly mandatory drill dan drill Report

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Kepatuhan anak buah kapal (ABK) terhadap peraturan yang berlaku sesuai muster list di kapal, merupakan syarat mutlak untuk terciptanya pengoperasian kapal yang lancar secara menyeluruh baik di dek maupun di kamar mesin. Banyak manfaat yang diperoleh jika ABK disiplin dalam bekerja, dimana semua pekerjaan dapat diselesaikan dengan efektif dan efisien. Disiplinnya ABK memakai alat – alat keselamatan dalam bekerja dapat menghindari / memperkecil resiko terjadinya kecelakaan terkait dengan pekerjaan di atas kapal.

Secara umum dunia kerja tidak lepas dari masalah, demikian halnya dengan kegiatan kerja di atas kapal yang menjadi wajah terdepan dari industri maritim. Oleh karenanya keselamatan dalam bekerja menjadi perhatian utama dari misi *International Maritime Organization (IMO)* adalah untuk mempromosikan *Safe, Secure, and Efficient Shipping on Clean Oceans And Sustainable Shipping Through Cooperation*.

Keselamatan merupakan suatu kegiatan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi tenaga kerja baik jasmani, rohani dan sosial. Keselamatan secara khusus bertujuan untuk mencegah atau mengurangi kecelakaan dan akibatnya, serta untuk mengamankan kapal dan peralatan kerja. Secara umum harus diketahui sebab-sebab dan pencegahan terhadap kecelakaan, peralatan, serta prosedur kerjanya di atas kapal. Secara khusus prosedur dan peringatan bahaya pada area tahapan kegiatan operasional perlu dipahami dengan benar oleh seluruh awak kapal di dalam menjalankan tugasnya.

Untuk menjamin keselamatan di atas kapal maka harus diefektifkan penerapan sistem manajemen keselamatan. Sistem manajemen keselamatan di kapal merupakan perencanaan, tanggung jawab, pelaksanaan atau implementasi, prosedur, proses, dan sumber daya-sumber daya yang diperlukan di atas kapal. Dalam pengembangan dan penerapannya, keselamatan, penggunaan alat,

penciptaan tempat kerja yang aman dan nyaman, produktif dan efisien di atas kapal.

Berdasarkan pengalaman penulis selama bekerja di atas M.V STANFORD SWAN menunjukkan bahwa masih ditemui Sebagian ABK yang kurang memahami tentang system manajemen keselamatan dan disiplin ABK yang rendah dalam penerapan manajemen keselamatan tersebut. Meskipun prosedur keselamatan kerja sudah berjalan sebagaimana mestinya, akan tetapi masih ditemui sebagian ABK yang kurang memahaminya sehingga mengakibatkan pelaksanaan manajemen keselamatan di atas kapal kurang maksimal. Fakta ini sebagaimana sewaktu dilaksanakan latihan keselamatan (*drill*) pada tanggal 02 oktober 2021 ditemukan beberapa ABK yang masih terlihat belum memahami tugasnya masing-masing.

Adapun masalah kedisiplinan ABK sebagai contoh pada saat mengerjakan suatu pekerjaan di dek seharusnya ABK memakai *safety shoes* dan juga *safety helmet* akan tetapi tidak menggunakannya. Contoh lain yaitu saat kerja di dek membersihkan karat (*chipping*), ABK tersebut tidak memakai kacamata. Semua ini akan sangat berbahaya terhadap keselamatan dari ABK itu sendiri, maka perlu adanya pencegahan karena kecelakaan tidak bisa diprediksi atau diperhitungkan. Kurangnya pemahaman dan kedisiplinan dalam pelaksanaan prosedur keselamatan kerja merupakan permasalahan yang menjadi penyebab ABK tidak disiplin dalam melaksanakan pekerjaan di atas kapal yang mengakibatkan resiko kecelakaan kerja di atas kapal menjadi tinggi.

Dengan latar belakang keterangan tersebut diatas, yang menarik perhatian penulis dan berusaha menuangkannya dalam bentuk makalah dan penulis beri judul **“UPAYA SAFETY OFFICER MENINGKATKAN PELAKSANAAN MANAJEMEN KESELAMATAN UNTUK MENGURANGI RESIKO KECELAKAAN KERJA DI M.V STANFORD SWAN ”**.

## **B. IDENTIFIKASI, BATASAN DAN RUMUSAN MASALAH**

### **1. Identifikasi Masalah**

Seperti yang telah penulis paparkan pada latar belakang diatas, maka dapat diidentifikasi beberapa permasalahan yang terjadi di M.V STANFORD SWAN terkait dengan pemahaman ABK dan penerapan sistem manajemen

keselamatan dari perusahaan, sebagai berikut :

- a. Minimnya pengawasan pelaksanaan manajemen keselamatan kerja
- b. Rendahnya pemahaman ABK terhadap manajemen keselamatan kerja
- c. Rendahnya tingkat disiplin ABK, terutama saat pelaksanaan *drill* dan beberapa pekerjaan di *deck*.
- d. Kurangnya kesadaran anak buah kapal akan pentingnya penerapan manajemen keselamatan
- e. Kurangnya pelatihan pelaksanaan manajemen keselamatan oleh *safety officer*.

## **2. Batasan Masalah**

Oleh karena luasnya permasalahan mengenai manajemen keselamatan kerja di atas kapal dan keterbatasan penulis maka agar pembahasan lebih fokus penulis membatasi pada :

- a. Rendahnya tingkat disiplin ABK, terutama saat pelaksanaan *drill* dan beberapa pekerjaan di *deck*.
- b. Kurangnya kesadaran anak buah kapal akan pentingnya penerapan manajemen keselamatan

## **3. Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian pada batasan masalah diatas, maka penulis dapat merumuskan pembahasan pada makalah ini sebagai berikut :

- a. Apa penyebab rendahnya tingkat disiplin ABK, terutama saat pelaksanaan *drill* dan beberapa pekerjaan di *deck* ?
- b. Bagaimana meningkatkan kesadaran anak buah kapal akan pentingnya penerapan manajemen keselamatan ?

## C. TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

### 1. Tujuan Penelitian

- a. Untuk mengidentifikasi masalah dalam upaya *safety officer* meningkatkan pelaksanaan manajemen keselamatan untuk mengurangi resiko kecelakaan kerja di M.V STANFORD SWAN.
- b. Untuk mencari penyebab dari rendahnya tingkat disiplin ABK, terutama saat pelaksanaan *drill* dan beberapa pekerjaan di *deck* dan kurangnya kesadaran anak buah kapal akan pentingnya penerapan manajemen keselamatan.
- c. Untuk mencari solusi atau pemecahan masalah tersebut sehingga pelaksanaan manajemen keselamatan dapat ditingkatkan.

### 2. Manfaat Penelitian

#### a. Manfaat Teoritis

- 1) Memperkaya pengetahuan bagi penulis sendiri khususnya maupun bagi para pelaut pada umumnya untuk mengetahui bagaimana meningkatkan pemahaman dan penerapan sistem manajemen keselamatan di atas kapal.
- 2) Sumbangsih kepada perpustakaan STIP untuk menambah perbendaharaan buku bacaan tentang sistem manajemen keselamatan.

#### b. Manfaat Praktisi

- 1) Memberikan sumbang saran pengetahuan dan pengalaman kepada kawan-kawan satu profesi dalam meningkatkan manajemen keselamatan kerja yang pernah penulis dapatkan selama bekerja di atas M.V STANFORD SWAN.
- 2) Sebagai sumbangsih kepada perusahaan pelayaran agar lebih memperhatikan sistem manajemen keselamatan kerja di semua kapalnya.

## **D. METODE PENELITIAN**

Metode penelitian yang penulis gunakan dalam penyusunan makalah ini diantaranya yaitu :

### **1. Metode Pendekatan**

Dengan mendapatkan data-data menggunakan metode deskriptif kualitatif yang dikumpulkan berdasarkan pengamatan dan pengalaman penulis langsung di atas kapal. Selain itu penulis juga melakukan studi perpustakaan dengan pengamatan melalui pengamatan data dengan memanfaatkan tulisan-tulisan yang ada hubungannya dengan penulisan makalah ini yang bisa penulis dapatkan selama pendidikan.

### **2. Teknik Pengumpulan Data**

Dalam melaksanakan pengumpulan data yang diperlukan sehingga selesainya penulisan makalah ini, digunakan beberapa metode pengumpulan data. Data dan informasi yang lengkap, objektif dan dapat dipertanggung jawabkan data agar dapat diolah dan disajikan menjadi gambaran dan pandangan yang benar. Untuk mengolah data empiris diperlakukan data teoritis yang dapat menjadi tolak ukur oleh karena itu agar data empiris dan data teoritis yang diperlakukan untuk menyusun makalah ini dapat terkumpul peneliti menggunakan teknik pengumpulan data yang berupa :

#### **a. Teknik Observasi**

Data-data diperoleh dari pengamatan langsung di lapangan sehingga ditemukan masalah-masalah yang terjadi sehubungan dengan meningkatkan penerapan sistem manajemen keselamatan pada kapal M.V STANFORD SWAN.

#### **b. Studi Dokumentasi**

Studi dokumentasi merupakan suatu tehnik pengumpulan data dengan menghimpun dan menganalisis dokumen-dokumen seperti *ship particular*, dan lain-lain.

### c. Studi Kepustakaan

Data-data diambil dari buku-buku yang berkaitan dengan judul makalah dan identifikasi masalah yang ada dan literatur-literatur ilmiah dari berbagai sumber internet maupun di perpustakaan STIP.

### 3. Teknik Analisis Data

Teknik analisis mengemukakan metode yang akan digunakan dalam menganalisis data untuk mendapatkan data dan menghasilkan kesimpulan yang objektif dan dapat dipertanggung jawabkan, maka dalam hal ini menggunakan teknik non statistika yaitu berupa deskriptif kualitatif.

## E. WAKTU DAN TEMPAT PENELITIAN

Dalam sebuah penelitian dibutuhkan waktu dan tempat sebagai obyek penelitian. Adapun waktu dan tempat penelitian dalam makalah ini yaitu :

### 1. Waktu Penelitian

Penelitian dilakukan saat penulis bekerja sebagai *MASTER* di atas kapal M.V STANFORD SWAN sejak 14 Februari 2021 sampai dengan 16 November 2021.

### 2. Tempat Penelitian

Penelitian dilakukan di atas M.V STANFORD SWAN berbendera St. Vincent & Grenadines dengan *Gross Tonnage* 244 T, *Length Overall* : 41 Mtrs, *Dreadth* 7,30 Mtrs dan *Depth* : 3,50 Mtrs, salah satu armada milik perusahaan STANFORD MARINE yang beroperasi dengan alur pelayaran Midle East , UAE Oilfield.

## F. SISTEMATIKA PENULISAN

Penulisan makalah ini disajikan sesuai dengan sistematika penulisan makalah yang telah ditetapkan dalam buku pedoman penulisan makalah yang dianjurkan oleh STIP Jakarta. Dengan sistematika yang ada maka diharapkan untuk mempermudah penulisan makalah ini secara benar dan terperinci. Makalah ini terbagi dalam 4

penulisan makalah ini secara benar dan terperinci. Makalah ini terbagi dalam 4 (empat) bab sesuai dengan urutan penelitian ini. Adapun sistematika penulisan makalah ini adalah sebagai berikut :

## **BAB I PENDAHULUAN**

Berisikan pendahuluan yang mengutarakan latar belakang, identifikasi masalah, batasan masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metode penelitian, waktu dan tempat penelitian, serta sistematika penulisan.

## **BAB II LANDASAN TEORI**

Berisikan teori-teori yang digunakan untuk menganalisa data-data yang didapat melalui buku-buku sebagai referensi untuk mendapatkan informasi dan juga sebagai tinjauan pustaka. Pada landasan teori ini juga terdapat kerangka pemikiran yang merupakan model konseptual tentang bagaimana teori berhubungan dengan berbagai faktor yang telah diidentifikasi sebagai masalah yang penting.

## **BAB III ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

Data yang diambil dari lapangan berupa fakta-fakta berdasarkan pengalaman penulis termasuk pengolahan data. Dengan digambarkan dalam deskripsi data, kemudian dianalisis mengenai permasalahan yang terjadi dan menjabarkan pemecahan dari permasalahan tersebut sehingga permasalahan yang sama tidak terjadi lagi dengan kata lain menawarkan solusi terhadap penyelesaian masalah tersebut.

## **BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN**

Berisikan penutup yang mengemukakan kesimpulan dari perumusan masalah yang dibahas dan saran yang berasal dari evaluasi pemecahan masalah yang dibahas didalam penulisan makalah ini dan merupakan masukan untuk perbaikan yang akan dicapai.

## BAB II

### LANDASAN TEORI

#### A. TINJAUAN PUSTAKA

Untuk mempermudah pemahaman dalam makalah ini, maka penulis membuat tinjauan pustaka yang akan memaparkan definisi-definisi, istilah-istilah dan teori-teori yang terkait dan mendukung pembahasan pada makalah ini. Adapun beberapa sumber yang oleh penulis dijadikan sebagai landasan teori dalam penyusunan makalah ini adalah sebagai berikut :

##### 1. *Safety Officer*

*Safety officer* merupakan orang yang bertanggung jawab akan keselamatan kerja suatu lingkup kerja. *Safety officer* juga merupakan program pengendalian resiko Keselamatan dan Keselamatan Kerja secara administratif dalam upaya menurunkan dan mencegah terjadinya kecelakaan ditempat kerja, baik terhadap K3 maupun lingkungan (Ika Dewi:2017). Selain itu, ada beberapa tugas dan tanggung jawab yang harus dimiliki oleh *safety officer*, yaitu :

##### a. Mengenalkan Keselamatan Kerja

Tugas utama dari *safety officer* adalah mengenalkan tentang K3 yakni Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada karyawan baru. Oleh karen itu menjadi *safety officer* juga harus memiliki kemampuan marketing. Peralnya hal ini dilakukan agar karyawan baru bisa di bujuk untuk menaati semua keselamatan kerja pada perusahaan tersebut.

##### b. Sebagai Informan

*Safety officer* merupakan sumber informasi bagi semua yang ada di dalam perusahaan tersebut. Mereka harus mampu menjawab semua pertanyaan yang berhubungan dengan kesehatan dan keselamatan kerja karyawan.

c. Investigator

*Safety officer* merupakan orang yang berperan sebagai penyelidik. Di mana mereka memiliki tanggung jawab menyelidiki apa penyebab terjadinya suatu kecelakaan di tempat kerja tersebut.

## 2. Manajemen Keselamatan

### a. Definisi Manajemen Keselamatan

Malayu S.P Hasibuan (2012:1), manajemen adalah ilmu dan seni mengatur proses pemanfaatan sumber daya manusia dan sumber-sumber lainnya secara efektif dan efisien untuk mencapai suatu tujuan tertentu. Sedangkan Goenawan Danuasmoro (2013:89) bahwa definisi Sistem Manajemen Keselamatan ialah bagian dari sistem secara keseluruhan yang meliputi struktur organisasi, perencanaan, tanggung-jawab, pelaksanaan, prosedur, proses dan sumber daya yang dibutuhkan bagi pengembangan, penerapan, pencapaian, pengajian dan pemeliharaan kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dalam rangka pengendalian resiko yang berkaitan dengan kegiatan kerja.

AM. Sugeng Budiono (2003:171), keselamatan diartikan sebagai bidang kegiatan yang ditujukan untuk mencegah semua jenis kecelakaan yang ada kaitannya dengan lingkungan dan situasi kerja. Keselamatan kerja adalah perlindungan atas keamanan kerja yang dialami awak kapal baik fisik maupun mental dalam lingkungan pekerjaan.

Jadi dapat disimpulkan, keselamatan adalah suatu kegiatan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman dan cara peningkatan serta pemeliharaan kesehatan tenaga kerja baik jasmani, rohani dan sosial. Manajemen Keselamatan secara khusus bertujuan untuk mencegah atau mengurangi kecelakaan dan akibatnya dan untuk mengamankan kapal, peralatan kerja. Secara umum harus diketahui sebab-sebab dan pencegahan terhadap kecelakaan, peralatan, serta prosedur kerjanya di atas kapal. Secara khusus prosedur dan disiplin keselamatan kerja perlu dipahami dan dipatuhi dengan benar oleh seluruh awak kapal di dalam menjalankan tugasnya.

## BAB II

### LANDASAN TEORI

#### A. TINJAUAN PUSTAKA

Untuk mempermudah pemahaman dalam makalah ini, maka penulis membuat tinjauan pustaka yang akan memaparkan definisi-definisi, istilah-istilah dan teori-teori yang terkait dan mendukung pembahasan pada makalah ini. Adapun beberapa sumber yang oleh penulis dijadikan sebagai landasan teori dalam penyusunan makalah ini adalah sebagai berikut :

##### 1. *Safety Officer*

*Safety officer* merupakan orang yang bertanggung jawab akan keselamatan kerja suatu lingkup kerja. *Safety officer* juga merupakan program pengendalian resiko Keselamatan dan Keselamatan Kerja secara administratif dalam upaya menurunkan dan mencegah terjadinya kecelakaan ditempat kerja, baik terhadap K3 maupun lingkungan (Ika Dewi:2017). Selain itu, ada beberapa tugas dan tanggung jawab yang harus dimiliki oleh *safety officer*, yaitu :

##### a. Mengenalkan Keselamatan Kerja

Tugas utama dari *safety officer* adalah mengenalkan tentang K3 yakni Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada karyawan baru. Oleh karen itu menjadi *safety officer* juga harus memiliki kemampuan marketing. Peralnya hal ini dilakukan agar karyawan baru bisa di bujuk untuk menaati semua keselamatan kerja pada perusahaan tersebut.

##### b. Sebagai Informan

*Safety officer* merupakan sumber informasi bagi semua yang ada di dalam perusahaan tersebut. Mereka harus mampu menjawab semua pertanyaan yang berhubungan dengan kesehatan dan keselamatan kerja karyawan.

Cooper (2012:23) bahwa dari tiga faktor yang dinamis dan saling berinteraksi dalam Budaya keselamatankerja (*Safety Culture*) yaitu:

- 1) *Person* adalah faktor pekerja yang mempengaruhi keselamatan ditempat kerja termasuk sikap dan keyakinan yang berupa pengetahuan (*knowledge*), keterampilan (*skills*), kemampuan (*abilities*), kecerdasan (*intelligence*), dorongan (*motives*), kepribadian (*personality*).
- 2) *Behaviour* adalah faktor perilaku yang mempengaruhi keselamatan yaitu perilaku sehari-hari di tempat kerja, pelatihan (*complying*), bimbingan keselamatan (*coaching*), pengenalan (*recognizing*), komunikasi interpersonal (*communicating*), *demonstrating active caring* (kepedulian secara aktif).
- 3) *Environment* adalah faktor lingkungan kerja yaitu prosedur kerja, perlengkapan (*equipment*), peralatan (*tools*), mesin (*machines*), tata letak barang (*housekeeping*), suhu (*heat/cold*) dan Sistem Manajemen keselamatan kerja.

#### **b. Manajemen Keselamatan di atas kapal**

Berdasarkan *International Convention For The Safety of Life at Sea, 1974 (SOLAS 1974)* Bab IX : (*Management for the Safe Operation of Ships*). Berisi ketentuan tentang manajemen pengoperasian kapal untuk menjamin keselamatan pelayaran. Bab ini hadir karena peralatan canggih tidak menjamin keselamatan tanpa manajemen pengoperasian yang benar.

Implementasi Bab IX SOLAS 1974) ini, diberlakukan *ISM Code* atau *International Safety Management Code* adalah standar internasional Sistem Manajemen Keselamatan untuk pengoperasian kapal secara aman dan usaha pencegahan pencemaran di laut.

Tujuan dari penerapan *ISM Code* adalah menjamin keselamatan di laut untuk menghindari kecelakaan yang dapat menimbulkan korban jiwa serta kerusakan kapal yang dapat menimbulkan pencemaran lingkungan di laut.

### c. **Perlengkapan Keselamatan**

Berdasarkan SOLAS 1974 Chapter III *Life Saving Appliances And Arrangements Life Saving Appliance* adalah alat-alat standar keselamatan yang harus dipenuhi oleh sebuah kapal, untuk menjamin keselamatan awak kapal. Seluruh perlengkapan dan prosedur harus mendapat persetujuan dari Klasifikasi International. Sebelum persetujuan diberikan, seluruh perlengkapan *Life Saving Appliance* harus melalui serangkaian pengetesan untuk memenuhi standar keselamatan yang ada dan bekerja sesuai fungsinya dengan baik.

#### 1) Peralatan-peralatan *Life Saving Appliance* (LSA) yang ada di kapal

- a) Sekoci penyelamat (*life boat*)
- b) Pelampung Penolong (*Life Buoy*)
- c) Jaket Penolong (*Life Jacket*)
- d) Rakit penolong (*Inflatable Liferaft*)
- e) Alat pelempar tali (*Line Throwing Apparatus*)
- f) Baju pelindung (*immersion suit*)
- g) Media pelindung panas (*Thermal Protective Aid*)
- h) *Phyrotechnis* (*smoke signal, parachut signal, hand flare*)

#### 2) *Personal Protective Equipment* (PPE)

Disamping peralatan-peralatan LSA yang direkomendasikan SOLAS, peralatan-peralatan keselamatan tambahan lain yang juga harus tersedia di kapal adalah *Personal Protective Equipment* (PPE) yaitu bentuk pakaian dan peralatan tambahan/aksesori yang dibuat untuk memberi perlindungan dari bahaya di tempat kerja bertujuan untuk melindungi dari bahaya atau sesuatu perkara yang mencelakakan kesehatan dan keselamatan, berikut ini adalah peralatan dasar peralatan pelindung diri yang harus ada di atas kapal untuk menjamin keselamatan para awak kapal di atas kapal, yaitu:

- a) *Coverall*
- b) *Safety Helmet*
- c) *Safety Shoes*

- d) *Hand glove*
- e) *Safety Goggles*
- f) *Ear Plug*
- g) *Safety Belt*
- h) *Face mask*

Berdasarkan penjelasan di atas maka dapat disimpulkan bahwa perlengkapan keselamatan adalah peralatan tambahan/aksesoris yang dibuat untuk memberi perlindungan dari bahaya di atas kapal.

### **3. Keselamatan Kerja**

Pengertian dari pada keselamatan kerja adalah upaya yang dilakukan oleh siapa pun dan dimana pun saat melakukan kegiatan di atas kapal selalu mengikuti aturan yang ada agar berjalan lancar dan aman.

Menurut Goenawan Danuasmoro (2015), dalam buku yang berjudul Kesehatan dan Keselamatan Kerja untuk Pelaut, untuk menghindari kecelakaan dan menjaga diri agar tetap selamat, seseorang harus membekali diri dengan penggunaan alat-alat keselamatan, meningkatkan latihan keselamatan dan memahami fungsi atau cara penggunaannya, baik alat-alat keselamatan kapal, keselamatan diri saat bekerja di atas kapal.

Keselamatan kerja merupakan prioritas utama bagi seorang pelaut saat bekerja di atas kapal. Semua perusahaan pelayaran memastikan bahwa awak kapal mengikuti prosedur keselamatan dan aturan untuk semua operasi yang dibawa di atas kapal. Untuk mencapai keamanan maksimal di kapal, langkah dasar adalah memastikan bahwa semua ABK kapal memakai peralatan pelindung pribadi untuk berbagai jenis pekerjaan yang dilakukan pada kapal.

Keselamatan kerja adalah suatu usaha untuk dapat melaksanakan pekerjaan atau tugas tanpa kecelakaan, sehingga dapat dicapai hasil yang menguntungkan dan bebas dari segala bahaya. Kecelakaan adalah suatu yang tidak direncanakan atau tidak diduga semula, kecelakaan dapat terjadi sewaktu-waktu dan mempunyai sifat merugikan baik terhadap manusia maupun terhadap alat-alat material. Seperti yang kita ketahui bahwa untuk bekerja di

atas kapal, Organisasi Maritim Internasional (IMO) telah menetapkan aturan yang berlaku bagi negara-negara yang menjadi anggota dari organisasi tersebut.

Pokok-pokok materi dalam meningkatkan keselamatan kerja di atas kapal diantaranya yaitu :

- a. Pengetahuan keselamatan
- b. Pencegahan kebakaran
- c. Prosedur keadaan darurat
- d. Keamanan di kapal (*Security On Board*)
- e. Gerakan / tindakan yang aman (*Safe Movement*)
- f. Pencegahan polusi dan lain-lain.

Untuk keselamatan umum di atas kapal, setiap awak kapal harus menjalani pelatihan dasar-dasar keselamatan, dimana dalam pelatihan tersebut mencakup:

- 1) *Personal Survive Technique* (Teknik penyelamatan diri)
- 2) *Fire Prevention and Fighting* (Pencegahan dan pemadaman kebakaran)
- 3) *Elementary First Aid* (Pertolongan pertama pada kecelakaan)
- 4) *Personal safety and Social Responsibility* (Keselamatan diri dan tanggung jawab sosial)

## **2. Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja**

Uraian dibawah ini adalah kutipan dari salah satu buku “Sistem Management Keselamatan dan Kesehatan Kerja” yang ditulis oleh Rudi Suardi (2005), bahwa sumber dasar dan faktor faktor penyebab terjadinya kecelakaan kerja antara lain :

- a. Sumber penyebab dasar kecelakaan kerja
  - 1) Faktor perorangan
    - a) Kurang pengetahuan
    - b) Kurang keterampilan
    - c) Motivasi kurang baik
    - d) Masalah fisik dan mental
  - 2) Faktor pekerjaan

- a) Standar kerja kurang baik
  - b) Standar perencanaan yang kurang tepat
  - c) Standar perawatan yang kurang tepat
  - d) Standar pembelian yang kurang tepat
- b. Faktor - faktor penyebab terjadinya kecelakaan kerja:
- 1) Faktor fisik: Penerangan, suhu udara, kelembaban, cepat rambat udara, suara, vibrasi mekanis, radiasi, tekanan udara dan lain – lain.
  - 2) Faktorkimia: Gas, uap, debu, kabut, asap, awan, cairan dan benda-benda padat.
  - 3) Faktor biologi (baik dari golongan hewan maupun dari tumbuh-tumbuhan)
  - 4) Faktor fisiologis: Konstruksi mesin (sikap dan cara kerja)
  - 5) Faktor mental psikologis: Susunan kerja, hubungan diantara pekerja dan pengusaha, pemilihan kerja dan sebagainya.

### 3. *STCW 95 Amandement 2010*

#### *Regulation I/14 alinea 4 dan 5*

- a. Para pelaut yang akan bertugas pada setiap kapal–kapalnya harus mengenal akan tugas tugasnya dan dengan semua penataan kapal, instalasi, prosedur-prosedur perlengkapan dan karakteristik dengan tugas–tugas rutin mereka dalam keadaan darurat.
- b. Awak kapal selengkapnya dapat secara efektif mengkoordinasikan tugas – tugas mereka dalam suatu situasi darurat dan dalam menyelenggarakan fungsi-fungsi yang vital terhadap keselamatan dan pencegahan pencemaran.

### 4. *ISM Code*

*ISM Code* yang didalamnya juga ada *Safety Management System* menyediakan cara sistematis untuk mengidentifikasi bahaya dan mengendalikan resiko dengan tetap mempertahankan jaminan pengendalian resiko yang efektif. SMS

dapat didefinisikan sebagai :

Proses yang sistematis, jelas dan lengkap untuk mengelola resiko keselamatan. Seperti dengan semua sistem manajemen, sistem manajemen keselamatan menyediakan penetapan tujuan, perencanaan, dan pengukuran kinerja. Sebuah sistem manajemen keselamatan dari bahan-bahan diolah menjadi sebuah produk dari sebuah organisasi. Tujuannya untuk pengurangan resiko kecelakaan kerja dengan cara yang praktis. *Safety Management System* yang efektif untuk :

- a. Menentukan organisasi untuk mengelola resiko
- b. Mengidentifikasi resiko kerja dan menerapkan kontrol yang sesuai.
- c. Melaksanakan komunikasi yang efektif disemua tingkat organisasi.
- d. Menerapkan proses untuk mengidentifikasi dan memperbaiki ketidaksesuaian.
- e. Menerapkan proses perbaikan berkesinambungan.

## **5. Pengawasan**

Pengawasan bisa didefinisikan sebagai suatu usaha sistematis oleh manajemen untuk membandingkan standar kinerja, rencana, atau tujuan yang telah ditentukan terlebih dahulu untuk menentukan apakah kinerja sejalan dengan standar tersebut dan untuk mengambil tindakan perbaikan yang diperlukan untuk melihat bahwa sumber daya manusia digunakan dengan seefektif dan seefisien mungkin didalam mencapai tujuan.

George R. Terry (2016:395) mengartikan pengawasan sebagai mendeterminasi apa yang telah dilaksanakan, maksudnya mengevaluasi prestasi kerja dan apabila perlu, menerapkan tindakan-tindakan korektif sehingga hasil pekerjaan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan. Pengawasan merupakan suatu proses aktivitas yang sangat mendasar, sehingga membutuhkan seorang manajer untuk menjalankan tugas dan pekerjaan organisasi.

Siagian (2010:107) menyebutkan bahwa yang dimaksud dengan pengawasan adalah proses pengamatan daripada pelaksanaan seluruh kegiatan organisasi untuk menjamin agar supaya semua pekerjaan yang sedang dilakukan berjalan sesuai dengan rencana yang telah ditentukan sebelumnya.

Donnelly (2016:302) mengelompokkan pengawasan menjadi 3 Tipe pengawasan yaitu :

a. Pengawasan Pendahuluan (*Preliminary Control*).

Pengawasan yang terjadi sebelum kerja dilakukan. Pengawasan Pendahuluan menghilangkan penyimpangan penting pada kerja yang diinginkan yang dihasilkan sebelum penyimpangan tersebut terjadi. Pengawasan Pendahuluan mencakup semua upaya manajerial guna memperbesar kemungkinan bahwa hasil-hasil aktual akan berdekatan hasilnya dibandingkan dengan hasil-hasil yang direncanakan.

Pengawasan pendahuluan meliputi; Pengawasan pendahuluan sumber daya manusia, Pengawasan pendahuluan bahan-bahan, Pengawasan pendahuluan modal dan Pengawasan pendahuluan sumber-sumber daya financial.

b. Pengawasan pada saat kerja berlangsung (*Concurrent Control*)

Pengawasan yang terjadi ketika pekerjaan dilaksanakan. Memonitor pekerjaan yang berlangsung guna memastikan bahwa sasaran-sasaran telah dicapai. Concurrent control terutama terdiri dari tindakan-tindakan para supervisor yang mengarahkan pekerjaan para bawahan mereka.

c. Pengawasan *Feed Back* (*Feed Back Control*)

Pengawasan Feed Back yaitu mengukur hasil suatu kegiatan yang telah dilaksanakan, guna mengukur penyimpangan yang mungkin terjadi atau tidak sesuai dengan standar. Pengawasan yang dipusatkan pada kinerja organisasional dimasa lalu. Tindakan korektif ditujukan ke arah proses pembelian sumber daya atau operasi-operasi aktual. Sifat kas dari metode-metode pengawasan *feedback* (umpan balik) adalah bahwa dipusatkan perhatian pada hasil-hasil historikal, sebagai landasan untuk mengoreksi tindakan-tindakan masa mendatang.

## 6. Resiko

Menurut Darmawi, Herman. (2010:5) resiko adalah sesuatu yang mengarah pada ketidakpastian atas terjadinya suatu peristiwa selama selang waktu tertentu yang mana peristiwa tersebut menyebabkan suatu kerugian baik itu

kerugian kecil yang tidak begitu berarti maupun kerugian besar yang berpengaruh terhadap kelangsungan hidup dari suatu perusahaan. Resiko pada umumnya dipandang sebagai sesuatu yang negatif, seperti kehilangan, bahaya, dan konsekuensi lainnya.

#### **a. Sumber-Sumber Penyebab Resiko**

Menurut sumber-sumber penyebabnya, resiko dapat dibedakan sebagai berikut :

- 1) Resiko Internal, yaitu resiko yang berasal dari dalam perusahaan itu sendiri.
- 2) Resiko Eksternal, yaitu resiko yang berasal dari luar perusahaan atau lingkungan luar perusahaan.
- 3) Resiko Keuangan, adalah resiko yang disebabkan oleh faktor-faktor ekonomi dan keuangan, seperti perubahan harga, tingkat bunga, dan mata uang.
- 4) Resiko Operasional, adalah semua resiko yang tidak termasuk resiko keuangan. Resiko operasional disebabkan oleh faktor-faktor manusia, alam, dan teknologi.

#### **b. Manajemen Resiko**

Menurut Darmawi, Herman. (2010:15) manajemen resiko didefinisikan sebagai proses, mengidentifikasi, mengukur dan memastikan resiko dan mengembangkan strategi untuk mengelolah resiko tersebut. Manajemen Resiko K3 adalah suatu upaya mengelola resiko untuk mencegah terjadinya kecelakaan yang tidak diinginkan secara komprehensif, terencana dan terstruktur dalam suatu kesisteman yang baik. Sehingga memungkinkan manajemen untuk meningkatkan hasil dengan cara mengidentifikasi dan menganalisis resiko yang ada.

Proses Manajemen Resiko Proses yang dilalui dalam manajemen resiko adalah:

- 1) Perencanaan Manajemen Resiko

Perencanaan meliputi langkah memutuskan bagaimana mendekati dan merencanakan aktivitas manajemen resiko untuk suatu pekerjaan.

2) Identifikasi Resiko

Tahapan selanjutnya dari proses identifikasi resiko adalah mengenali jenis-jenis resiko yang mungkin (dan umumnya) dihadapi oleh setiap pelaku bisnis.

3) Analisis Resiko Kualitatif

analisis kualitatif dalam manajemen resiko adalah proses menilai (*assessment*) dampak dan kemungkinan dari resiko yang sudah diidentifikasi.

4) Analisis Resiko Kuantitatif

proses identifikasi secara *numeric probabilitas* dari setiap resiko dan konsekuensinya terhadap tujuan pekerjaan.

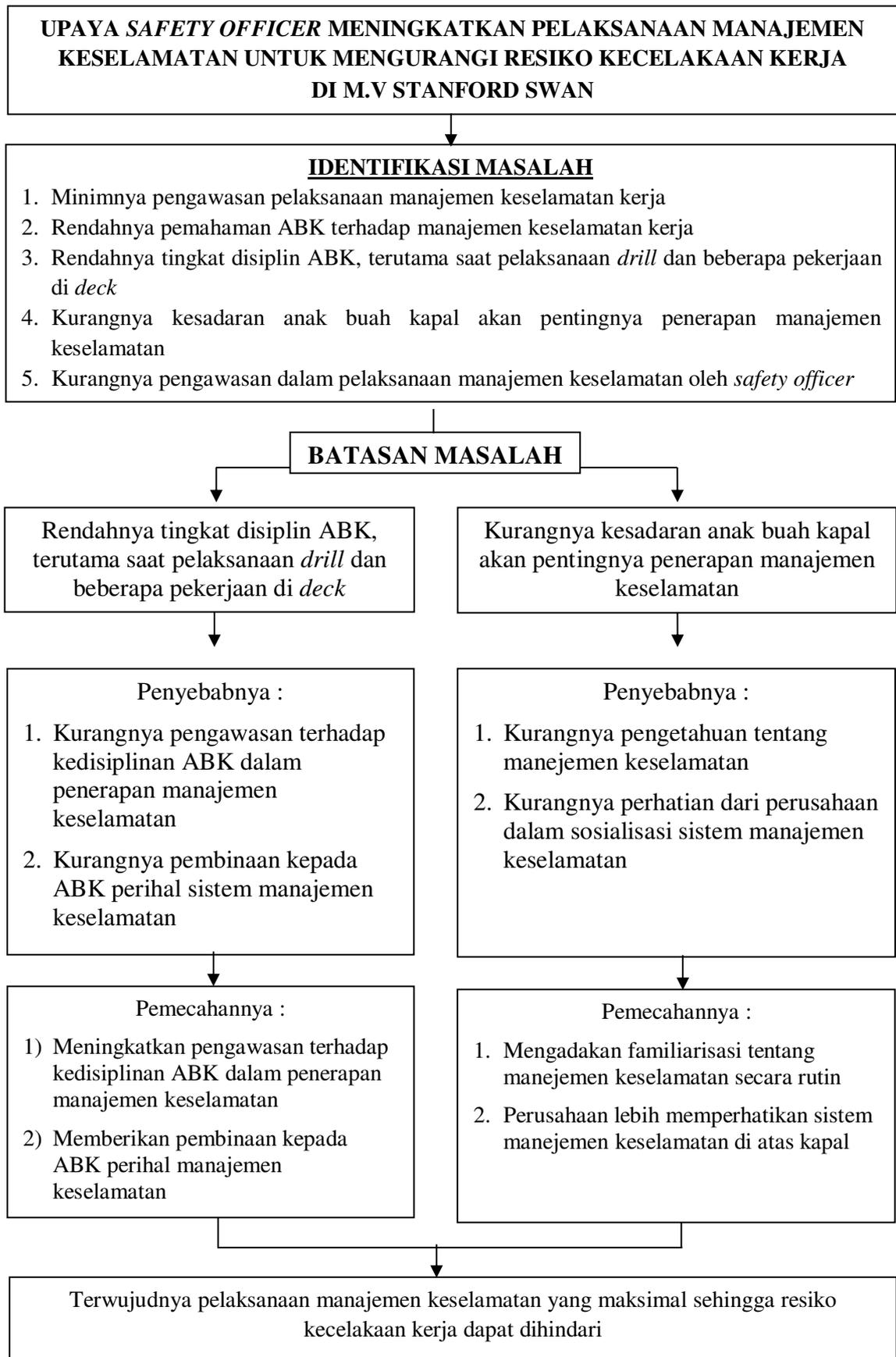
5) Perencanaan Respon Resiko

*Risk response planning* adalah proses yang dilakukan untuk meminimalisasi tingkat resiko yang dihadapi sampai batas yang dapat diterima.

6) Pengendalian dan Monitoring Resiko

Langkah ini adalah proses mengawasi resiko yang sudah diidentifikasi, memonitor resiko yang tersisa, dan mengidentifikasi resiko baru, memastikan pelaksanaan *risk management plan* dan mengevaluasi keefektifannya dalam mengurangi resiko.

## B. KERANGKA PEMIKIRAN



## BAB III

### ANALISIS DAN PEMBAHASAN

#### A. DESKRIPSI DATA

Beberapa fakta kondisi yang penulis temui selama bekerja di atas M.V STANFORD SWAN diantaranya sebagai berikut :

1. Setiap akan melakukan pekerjaan harian *Safety officer* akan mengadakan *tool box meeting* dan apabila akan melakukan pekerjaan-pekerjaan yang beresiko akan dibuatkan Permit diantaranya : *Hot work permit (pekerjaan panas)*, *Enclosed entry permit (Permit Memasuki ruang tertutup)*, Permit pekerjaan atas, permit pekerjaan lambung, dan sebagainya, *Tool box meeting* dihadiri oleh KKM, bosun, mandor dan juru minyak dari meeting ini diketahui pekerjaan apa yang akan dilakukan, siapa saja yang akan terlibat dan peralatan apa yang digunakan serta limit waktu pekerjaan serta selalu mengingatkan keselamatan adalah yang utama. Prosedur-prosedur kerja dan keselamatan kerja sudah berjalan sebagaimana mestinya, akan tetapi masih ditemui sebagian ABK dek yang kurang memahami manajemen keselamatan sehingga mengakibatkan pelaksanaan manajemen keselamatan di atas kapal kurang maksimal.

Fakta tersebut sebagaimana kejadian pada tanggal 12 oktober 2021 saat dilaksanakan *drill* ada salah satu ABK tidak memahami tugas dan tanggung jawabnya sehubungan dengan sistem manajemen keselamatan. Padahal di *muster list* yang di pasang di masing-masing kamar dan di dalam buku *Safety Manajemen System* perusahaan sudah dicantumkan tugas-tugas dan tanggung jawab ABK. Dengan tidak mengetahui Tugas dan tanggung jawabnya akan berpengaruh pada proses pelaksanaan latihan dan tentunya memakan waktu yang lebih lama pelaksanaannya dan tentunya kalau terjadi suatu *accident* akan berisiko pada keselamatan seluruh ABK di kapal.

Kecelakaan kerja tidak dapat dielakkan secara menyeluruh, namun demikian setiap perencanaan keputusan dari organisasi harus mengutamakan aspek keselamatan (*Safety First*). *ISM Code* merupakan kumpulan manajemen kerja

Kecelakaan kerja tidak dapat dielakkan secara menyeluruh, namun demikian setiap perencanaan keputusan dari organisasi harus mengutamakan aspek keselamatan (*Safety First*). *ISM Code* merupakan kumpulan manajemen kerja yang menjamin keselamatan kerja apabila diikuti secara benar. Namun dalam kenyataan sehari-hari penulis sering melihat dalam mengerjakan suatu arahan dari perwira, rating sering mengabaikan manajemen keselamatan kerja ini.

## **2. Kurangnya kesadaran anak buah kapal akan pentingnya penerapan manajemen keselamatan**

Pada tanggal 25 november 2021 saat kapal sedang berlabuh di pelabuhan dilakukan serah terima jabatan (*handing over*) antara Anak Buah Kapal yang lama dengan yang baru tidak dilakukan mengikuti prosedur berdasarkan *Safety Management Manual* (SMM) kapal. Selanjutnya pada waktu kapal berlayar diadakannya latihan kebakaran (*fire drill*) dan latihan meninggalkan kapal (*abandon ship drill*) terlihat Anak Buah Kapal yang baru naik, belum memahami apa yang harus dikerjakan dan tidak mengetahui letak lokasi alat-alat keselamatan.

Sebagian ABK kurang disiplin terhadap peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan maupun peraturan-peraturan Internasional yang berhubungan dengan manajemen keselamatan seperti dalam *Safety Of Life At Sea* (SOLAS), *Standard Training Certificated and Watchkeeping for Seafarer* (STCW), *ISM Code*. Saat diadakan latihan keselamatan, sebagian ABK kurang memperhatikan *muster list* dan semboyan signal untuk latihan yang dimaksud.

ABK belum dapat memahami maksud dan tujuan diadakannya *check list* sebelum melaksanakan tugas atau pekerjaan yang sifatnya khusus. Masih ada anggapan oleh anak buah kapal bahwa pekerjaan tersebut sudah biasa dilakukan sehingga Anak Buah Kapal berasumsi tidak perlu dibuatkannya *check list* sebelum melakukan pekerjaan khusus. Pengalaman penulis yang pernah penulis alami yaitu pada suatu waktu ada pekerjaan *hot work* di *main deck* sewaktu kapal sandar di dermaga, KKM selaku pemimpin kerja serta Mualim 1 selaku *Safety Officer* di atas kapal tidak membuat prosedur kerja sesuai yang disebutkan dalam SMM.

Management kapal yang telah ditetapkan dan dibuat oleh perusahaan sehingga hal itu banyak menimbulkan complain dari perusahaan dan pencharter yang menilai seolah-olah kapal tidak menerapkan Manajemen Keselamatan Internasional yang sebagaimana telah ditetapkan oleh IMO

3. Pada tanggal 25 november 2021 pada saat kapal sedang melakukan loading/unloading cargo dari kapal dengan Platform ZA, Yang menyebabkan Cargo Basket membentur Railing kapal. Di sini penulis melihat penyebabnya karena kurangnya komunikasi (miscommunication) antara pihak kapal yaitu deck crew yang bertugas sebagai Signal man dengan Crane operator dan mereka tidak melihat situasi kondisi di lapangan jika kapal posisinya tidak bisa steady/ bergeser dari posisi semula karena efek dari arus laut. Di sini bisa kita lihat karena mereka tidak memahami prosedur Marine operation manual (MOM) yang di anjurkan oleh perusahaan dan instruksi dari officer on duty pada waktu di adakan tool box meeting serta Loading/ unloading risk assesment.
4. Untuk mengurangi risiko kecelakaan kerja dan tidak tahuan ABK maka dari pihak Penulis sebagai Master di atas kapal perlu di lakukan pembinaan kepada ABK yaitu :
  - a) Mengadakan familiarisasi tentang manajemen keselamatan secara rutin
  - b) Dengan mengadakan pertemuan / Diskusi tentang keselamatan kerja dengan memperhatikan peraturan – peraturan dan cara bekerja yang aman dan selamat.
  - c) Mengadakan Toolbox meeting, Mengidentifikasi bahaya dan Menilai risiko (RA/JSA) sebelum memulai pekerjaan.
  - d) Menerapkan dan menetapkan prosedur untuk mengidentifikasi persyaratan – persyaratan keselamatan.
  - e) Menetapkan sasaran dan program.

## **B. ANALISIS DATA**

Dari 2 (dua) identifikasi masalah yang jadi prioritas, maka penulis dapat memberikan analisis beberapa penyebab masalah tersebut dengan penjabarannya sehingga pada saat pemecahan masalah lebih dapat dilakukan dengan lebih sistematis dan ringkas.

perusahaan, besar peranannya sebagai motivator, dalam arti peran aktif dari perwira senior untuk mengawasi ABK dalam hal bekerja.

Untuk meningkatkan keselamatan kerja dan penanganan keadaan darurat diperlukan suatu tindakan yang cepat dan tepat, sedangkan untuk dapat bertindak cepat dan tepat diperlukan pengetahuan tentang cara-cara pencegahan kecelakaan yang cukup dan juga pengetahuan tentang cara penggunaan peralatan keselamatan. Dengan masih kurang memadainya bimbingan yang biasa perusahaan lakukan terhadap calon pimpinan dan ABK yang akan bekerja di kapal-kapalnya, yang pada umumnya hanya terbatas pada cara membuat laporan harian, laporan bulanan dan sistem perencanaan perawatan kapal (*planned maintenance system*). Tetapi tidak disertai dengan yang menyangkut prosedur keselamatan kerja dan penegasan mengenai pentingnya perhatian dan pengawasan yang cukup dalam pelaksanaan prosedur keselamatan kerja (*Safety Awareness & Safety Concern*) yang harus dilakukan oleh pimpinan maupun perwira perwiranya terutama oleh *Chief Officer* sebagai *Ship Safety Officer* di atas kapal.

Pengawasan merupakan aspek yang penting dalam membangun kedisiplinan. Kurangnya pengawasan akan menjadi kendala bagi pelaksanaan pekerjaan di atas kapal. Nakhoda adalah pemegang kewibawaan (kekuasaan) di kapal dan selaku pemimpin masyarakat hukum di dalam kapal. Dalam kedudukan demikian itu Nakhoda diberi tugas untuk menjaga keamanan dan ketertiban umum di atas kapal.

Di atas kapal Perwira kurang mengawasi keadaan di atas kapal, sehingga akan menurunkan tingkat kedisiplinan ABK. Karena kurang ketatnya pengawasan dari Perwira, maka sebagian ABK tidak menggunakan alat keselamatan sesuai prosedur. Padahal dalam aturan bekerja di deksemua ABK wajib memakai *Personal Protect Equipment (PPE)*.

maupun perwira perwiranya terutama oleh *Chief Officer* sebagai *Ship Safety Officer* di atas kapal.

Pengawasan merupakan aspek yang penting dalam membangun kedisiplinan. Kurangnya pengawasan akan menjadi kendala bagi pelaksanaan pekerjaan di atas kapal. Nakhoda adalah pemegang kewibawaan (kekuasaan) di kapal dan selaku pemimpin masyarakat hukum di dalam kapal. Dalam kedudukan demikian itu Nakhoda diberi tugas untuk menjaga keamanan dan ketertiban umum di atas kapal.

Di atas kapal Perwira kurang mengawasi keadaan di atas kapal, sehingga akan menurunkan tingkat kedisiplinan ABK. Karena kurang ketatnya pengawasan dari Perwira, maka sebagian ABK tidak menggunakan alat keselamatan sesuai prosedur. Padahal dalam aturan bekerja di deksemua ABK wajib memakai *Personal Protect Equipment (PPE)*.

**b. Apakah karena Kurangnya pembinaan kepada ABK perihal sistem manajemen keselamatan**

Dengan masih kurang memadainya bimbingan yang biasa perusahaan lakukan terhadap calon pimpinan yang pada umumnya hanya terbatas pada cara membuat laporan harian, laporan bulanan dan sistem perencanaan perawatan kapal *planned maintenance system (PMS)*. Tetapi tidak disertai dengan yang menyangkut manajemen keselamatan kerja dan penegasan mengenai pentingnya perhatian dan pengawasan yang cukup dalam pelaksanaan Manajemen Keselamatan Kerja yang harus dilakukan oleh pimpinan maupun perwira-perwiranya terutama oleh Muallim I sebagai pimpinan di dek departemen sekaligus *Ship Safety Officer* di atas kapal. Apalagi perwira-perwira kapal tersebut tidak serius untuk membaca atau mempelajari buku-buku petunjuk yang ada di kapal dari perusahaan maupun dari *pencharter* sesuai dengan yang telah dianjurkan oleh perusahaan dan *pencharter* sebagai bahan pengetahuan saat pengawasan dan dalam melakukan tugasnya.

Dengan tidak memadainya pembinaan tersebut diatas membuat *Safety Officer* dan perwira-perwira lainnya kurang pemahaman tentang cara pengawasan terhadap pelaksanaan keselamatan kerja. Banyak faktor yang

penting, terutama bagi keselamatan jiwa masing-masing ABK deck. Namun banyak sekali dari perilaku ABK deck yang menunjukkan mereka meremehkan hal-hal kecil yang dapat menimbulkan bahaya bagi keselamatan diri mereka. Misalnya ABK kurang memperhatikan fungsi dan manfaat dari peralatan keselamatan kerja yang telah diberikan atau disediakan untuk mencegah terjadi kecelakaan di kapal dan harus digunakan sesuai dengan prosedur kerja yang telah ada guna menjamin keselamatan kerja.

ABK deck seolah-olah mengabaikan manfaat yang dapat diambil daripada penggunaan peralatan keselamatan pada waktu bekerja. Jika ABK dek kurang memiliki kesadaran akan keselamatan kerja di atas kapal maka resiko terjadinya kecelakaan kerja semakin besar. Proses pembinaan sumber daya manusia tidak sama, sekalipun umum memandangnya sebagai proses yang identik. Jika pendidikan lebih mengutamakan pengembangan proses intelektual, pembinaan ini sangat menitik beratkan pada pembinaan kemampuan yang sifatnya fungsional.

## **2. Kurangnya Kesadaran Anak Buah Kapal akan Pentingnya Penerapan Manajemen Keselamatan**

Dari permasalahan ini penulis menganalisa penyebab-penyebabnya yaitu:

### **a. Kurangnya Pengetahuan tentang Manajemen Keselamatan**

Sebagian Anak Buah Kapal masih baru bekerja di atas kapal sehingga kurangnya disiplin dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya di atas kapal serta pengetahuan terhadap keselamatan kerja kurang dimengerti oleh Anak Buah Kapal tersebut. Bahkan ada Anak Buah Kapal yang dimutasikan untuk bekerja di atas kapal baru pertama kali melihat kapal dan sama sekali tidak mengetahui tentang keselamatan kerja di atas kapal.

Setiap pekerjaan di atas kapal selalu disertai dengan prosedur keselamatan kerja. Dalam prosedur keselamatan kerja tersebut dijelaskan secara rinci tentang pelaksanaan kerja yang benar. Oleh karena itu jika kurang

familiarisasi prosedur keselamatan kerja di atas kapal, maka pekerjaan yang dilakukan oleh ABK dapat menyimpang dari standar operasional.

Kecelakaan kerja bisa saja terjadi apabila kurang familiarisasi tentang prosedur keselamatan kerja. Familiarisasi merupakan suatu hal yang sangat penting bagi awak kapal, khususnya bagi ABK yang akan bekerja di atas kapal. Dalam hal ini perusahaan harus memperhatikan keutamaan familiarisasi ini agar berjalan dengan efektif sesuai dengan prosedur perusahaan. Pentingnya familiarisasi tercantum di dalam ISM Code elemen 6, sumber daya dan personil 6.3 yaitu Perusahaan harus menyusun prosedur untuk memastikan agar personil baru atau personil yang dipindah tugaskan. Pengarahan yang berhubungan dengan keselamatan dan perlindungan lingkungan berupa familiarisasi (pengenalan) yang efektif terhadap tugas-tugasnya. Instruksi yang penting harus disiapkan sebelum berlayar dan harus di berikan pengenalan dan harus didokumentasikan.

Saat kapal melakukan *loading* para ABK yang bertugas jaga saat itu tidak melakukan tugas jaga dan tanggung jawab sebagaimana mestinya, dimana saat itu sebelum pemuatan dimulai Master melakukan *safety meeting* dengan maksud agar segala ketentuan dan peraturan baik dikapal maupun diterminal supaya ditaati, namun apa yang terjadi saat sedang berlangsung pemuatan, mereka tidak mengawasi proses pemuatan dengan benar dan juga tanpa pengawasan mualim jaga.

**b. Kurangnya Perhatian Dari Perusahaan Dalam Sosialisasi Sistem Manajemen Keselamatan**

Sosialisasi belum berjalan secara maksimal sehingga keterampilan dan pengetahuan ABK masih sangat terbatas. Minimnya sosialisasi di atas kapal lebih dominan disebabkan jadwal kerja di atas kapal sangat padat sehingga sangat sedikit waktu yang digunakan untuk bersosialisasi. Pekerjaan di atas kapal harus selesai berdasarkan target yang telah ditentukan, jadi prioritas utama adalah tugas dan pekerjaan masing – masing. Akan tetapi apabila dalam melaksanakan pekerjaan tidak diimbangi dengan pengetahuan yang memadai tentang prosedur

pengoperasian dan perawatan peralatan keselamatan di atas kapal maka ABK tidak terampil dalam mengoperasikan serta menjalankan perawatan peralatan keselamatan tersebut.

Sosialisasi belum berjalan secara maksimal sehingga keterampilan dan pengetahuan ABK masih sangat terbatas. Minimnya sosialisasi di atas kapal lebih dominan disebabkan jadwal kerja di atas kapal sangat padat sehingga sangat sedikit waktu yang digunakan untuk bersosialisasi. Pekerjaan di atas kapal harus selesai berdasarkan target yang telah ditentukan, jadi prioritas utama adalah tugas dan pekerjaan masing-masing. Akan tetapi apabila dalam melaksanakan pekerjaan tidak diimbangi dengan pengetahuan yang memadai tentang prosedur pengoperasian dan perawatan peralatan keselamatan. Untuk menciptakan keselamatan jiwa maka mereka dibimbing untuk mengetahui alat-alat keselamatan. Kapal adalah tempat kerja dan tempat tinggal bagi para pelaut sehingga perlu diperhatikan dan selalu menerapkan unsur-unsur keselamatan dalam penggunaan alat-alat keselamatan.

Perilaku dan sikap mental awak kapal terhadap, keselamatan di atas kapal sejak dini setiap pribadi harus diarahkan dan dibimbing kearah pengenalan. Nakhoda adalah pimpinan di atas kapal yang bertanggung jawab atas segala sesuatu yang ada dan yang terjadi di atas kapal termasuk di dalamnya untuk mengadakan latihan serta mensosialisasikan pelatihan-pelatihan yang ada di *Muster List*.

## C. PEMECAHAN MASALAH

Untuk mengurangi resiko kecelakaan kerja, maka penulis mencari pemecahan masalah dalam rangka meningkatkan penerapan manajemen keselamatan di atas kapal diantaranya yaitu sebagai berikut:

### 1. Alternatif Pemecahan Masalah

#### a. Rendahnya tingkat disiplin ABK, terutama saat pelaksanaan *drill* dan beberapa pekerjaan di *deck*

Dari permasalahan tersebut diatas, penulis menganalisis dan mencari solusi pemecahannya sebagai berikut:

**1) Meningkatkan pengawasan terhadap kedisiplinan ABK dalam penerapan manajemen keselamatan**

Pengawasan merupakan suatu usaha sistematis untuk membandingkan standar kinerja, rencana, atau tujuan yang telah ditentukan terlebih dahulu untuk menentukan apakah kinerja sejalan dengan standar tersebut dan untuk mengambil tindakan perbaikan yang diperlukan untuk melihat bahwa sumber daya manusia digunakan dengan seefektif dan seefisien mungkin didalam mencapai tujuan. Namun, sebaik apapun rencana yang telah ditetapkan, juga tetap memerlukan pengawasan. Oleh sebab itu diantara perencanaan dan pengawasan mempunyai hubungan sangat erat, diibaratkan seperti kedua sisi mata uang yang sama, dan semua fungsi-fungsi dari manajemen mempunyai hubungan yang saling terkait.

Pengawasan membantu penilaian apakah perencanaan, pengorganisasian, penyusunan personalia, pengarahan dan pengawasan berjalan dengan baik. Oleh sebab itu diantara perencanaan dan pengawasan mempunyai hubungan yang sangat erat, diibaratkan seperti kedua sisi mata uang yang sama, dan semua fungsi-fungsi dari manajemen mempunyai hubungan yang saling terkait. Pengawasan membantu penilaian apakah perencanaan, pengorganisasian, penyusunan personalia, pengarahan dan pengawasan telah dilaksanakan secara efektif dan fungsi pengawasan itu sendiri harus diawas.

Agar pengawasan berjalan dengan efektif dan efisien perlu adanya sistem pengawasan yang efektif maka perlu dipenuhi beberapa pengawasan yaitu :

- a) Pengawasan harus bersifat *fact finding*, artinya pengawasan harus menentukan fakta-fakta tentang bagaimana tugas-tugas dijalankan dalam organisasi.
- b) Pengawasan harus bersifat preventif, artinya harus dapat mencegah timbulnya penyimpangan-penyimpangan dan penyelewengan-penyelewengan dari rencana semula.

- c) Pengawasan diarahkan kepada masa sekarang
- d) Pengawasan hanya sekedar alat untuk meningkatkan efisiensi dan tidak boleh dipandang sebagai tujuan.
- e) Karena pengawasan hanya sekedar alat administrasi, maka pelaksanaan harus mempermudah tercapainya tujuan.
- f) Pengawasan tidak dimaksudkan untuk terutama menemukan siapa yang salah jika ada ketidakberesan, akan tetapi untuk menemukan apa yang tidak benar.
- g) Pengawasan bersifat harus membimbing supaya para ABK meningkatkan kemampuannya untuk melaksanakan tugas yang telah ditentukan baginya.

Pengawasan dari pihak perwira senior atau Nakhoda terhadap prosedur kerja dan implemenasi SMS juga sangat penting dilakukan kepada para ABK agar mereka senantiasa terbiasa melakukan SMS di setiap kegiatan operasionalnya. Di dalam SMM juga disebutkan untuk ABK yang baru bergabung ada beberapa *check list familiarisation* yang harus dilalui dan diselesaikan mengenai SMS, prosedur kerja dan pelatihan-pelatihan keselamatan yang terdapat di CBT (*Computer Based Training*)

## **2) Memberikan Pembinaan Kepada ABK Perihal Manajemen Keselamatan**

Dalam pembinaan awal pelaksanaan ISM Code diutamakan kepada *Safety Officer* mengenai kebijakan-kebijakan dalam pelaksanaan ISM Code di kapal yang salah satunya adalah pelaksanaan SMS Manual. Perusahaan harus menjelaskan apakah itu SMS Manual, apakah itu prosedur keselamatan kerja, tujuan dan manfaatnya, menjelaskan bagaimana cara melaksanakannya dan pengawasannya, serta cara membuat laporan kerjanya, juga menjelaskan akibatnya kalau tidak melaksanakannya. Dengan langkah pembinaan awal seperti ini diharapkan agar bagi perwira kapal terutama kepada *Chief Officer* sebagai *Ship Safety Officer* yang baru

atau belum pernah berpengalaman akan mengerti, bagi ABK yang telah berpengalaman untuk mengingatkan kembali pelaksanaan ISM Code tersebut sehingga dapat meningkatkan pengetahuan mereka sebagai pengawas terhadap pengawasan pelaksanaan prosedur keselamatan kerja tersebut.

Penjelasan di atas tentu memiliki benang merah dengan standar sistem manajemen keselamatan di atas kapal yang telah di atur dalam ketentuan ISM Code, sehingga aspek-aspek dari efektifitas suatu manajemen prosedur keselamatan kerja dapat terwujud. Adapun aspek tersebut adalah :

- a) Adanya kebijaksanaan di bidang keselamatan dan perlindungan terhadap lingkungan

Dalam hal ini perusahaan harus membuat suatu kebijaksanaan berkenaan dengan keselamatan dan perlindungan kapal serta lingkungan yang menjabarkan cara mencapai sasaran, selain dari itu perusahaan harus menjamin bahwa kebijaksanaan tersebut diimplementasikan baik di kapal maupun di darat, kebijaksanaan yang dimaksud harus ringkas dan jelas agar nantinya mampu mencapai sasaran. Tak lupa perlunya menetapkan dan mendokumentasikan tanggung jawab dan wewenang terhadap personil di kapal dan di darat dalam kaitannya terhadap keselamatan kerja. Pen-dokumentasian tanggung jawab dan wewenang dimaksudkan agar keikut-sertaan dan peranan personil dalam *Safety Management System* dapat berfungsi secara efektif.

- b) Perlunya prosedur untuk menjamin operasi kapal yang aman dan perlindungan lingkungan sesuai dengan peraturan internasional dan Negara bendera.

Dengan tersedianya prosedur ataupun aturan mengenai sistem kerja yang sistematis yang berorientasikan pada keselamatan kerja tentu akan dapat membantu semua pihak, baik pihak kapal maupun pihak perusahaan. Sehingga dengan demikian keseragaman prosedur dapat terlihat dengan jelas dalam

pelaksanaannya dan dapat menjadi acuan ataupun pegangan oleh semua pihak yang terkait.

- c) Pentingnya level tanggung jawab dan jalur komunikasi antara pihak perusahaan dan awak kapal

Adanya tanggung jawab dan wewenang perusahaan atas tersedianya sarana dan dukungan dari darat terhadap pihak kapal yang memadai, agar para pelaksana dapat menjalankan fungsinya dengan seefektif mungkin.

Untuk menjamin operasi yang aman dan ketersediaan jalur komunikasi antara perusahaan dan kapal, setiap perusahaan harus menunjuk satu atau lebih petugas yang berkualitas di darat yang dapat berhubungan langsung dengan manajemen tertinggi di perusahaan, adapun wewenang dan tanggung jawab petugas tersebut adalah termasuk memonitor aspek-aspek keselamatan dan perlindungan lingkungan dan operasi tiap-tiap kapal dan menjamin tersedianya sarana dan dukungan yang cukup dari darat sesuai yang dipersyaratkan.

- d) Adanya prosedur laporan kecelakaan dan *Non-Conformities* sesuai dengan persyaratan *ISM Code*

Di dalam pelaksanaan *Safety Management System* telah digariskan prosedur untuk menjamin bahwa kecelakaan, *Non-Conformity* dan situasi berbahaya lainnya harus dilaporkan kepada perusahaan untuk diinvestigasi dan dianalisa dengan tujuan untuk meningkatkan keselamatan dan pencegahan pencemaran.

**b. Kurangnya Kesadaran Anak Buah Kapal Akan Pentingnya Penerapan Manajemen Keselamatan**

Alternatif pemecahannya adalah sebagai berikut :

**1) Mengadakan Familiarisasi tentang Manajemen Keselamatan Secara Rutin**

Sebagai pimpinan tertinggi di atas kapal, Nakhoda harus dapat merencanakan, mengorganisir, dan mengkoordinasikan para ABK deck untuk mewujudkan tanggung jawabnya. Disini diperlukan langkah-langkah pimpinan untuk dapat membuat perencanaan kerja yang baik yang dapat dimengerti dan dipahami oleh anak buah kapal. Selain prosedur keselamatan juga diperlukan suatu panduan pembagian tugas serta tanggung jawab dari tiap-tiap pelaksana untuk menjamin efektifitas kerja dari kinerja tenaga pelaksana.

Familiarisasi sangat diperlukan bagi ABK deck yang akan bekerja di atas kapal minimal 3 hari setelah di atas kapal. Familiarisasi yang dilakukan tidak sampai 1 hari ternyata tidak efektif bagi ABK deck yang akan joint di atas kapal. ABK deck yang baru joint di atas kapal kurang mendapatkan familiarisasi karena jadwal kapal yang padat. Untuk mengatasinya ABK deck yang akan turun diikutkan lagi di atas kapal untuk mendampingi ABK yang baru yang akan menggantikan pekerjaannya.

Pada waktu perekrutan rating maupun perwira sebelum naik ke kapal, pihak perusahaan bagian keselamatan khususnya dalam hal ini adalah DPA dengan dibantu oleh perusahaan harus lebih meningkatkan lagi dengan waktu yang cukup pensosialisasian dan pembinaan awal (*briefing*) terhadap rating yang akan ditempatkan dikapal.

Didalam pensosialisasian dan pembinaan awal pelaksanaan *ISM Code* tersebut diutamakan kepada rating mengenai kebijakan-kebijakan dalam pelaksanaan *ISM Code* dikapal yang salah satunya adalah pelaksanaan SMS manual. Perusahaan harus menjelaskan apakah itu SMS Manual, apakah itu prosedur-prosedur keselamatan kerja, tujuan dan manfaatnya, menjelaskan bagaiman cara melaksanakannya dan

pengawasannya, serta cara membuat laporan kerjanya, juga menjelaskan akibatnya kalau tidak melaksanakannya.

Tentu dengan langkah pensosialisasian dan pembinaan awal tersebut diharapkan agar bagi rating yang baru atau belum pernah berpengalaman akan mengerti, bagi rating yang telah berpengalaman untuk mengingat kembali pelaksanaan *ISM Code* tersebut sehingga dapat meningkatkan pengetahuan mereka sebagai pengawas terhadap pengawasan pelaksanaan prosedur keselamatan kerja tersebut.

Para ABK dek baru (*non* pengalaman) yang diterima belum mempunyai kemampuan secara penuh untuk melaksanakan tugas-tugas pekerjaan mereka. Bahkan ABK dek yang sudah berpengalaman perlu belajar dan menyesuaikan dengan kondisi kapal, orang-orangnya, kebijaksanaan-kebijaksanaannya dan prosedur-prosedurnya. Mereka juga memerlukan latihan dan pengembangan lebih lanjut untuk memahami dan terampil mengerjakan tugas-tugas secara baik.

Ada dua tujuan utama program familiarisasi dan pelatihan bagi ABK deck. Pertama : familiarisasi dan pelatihan dilakukan untuk menutup perbedaan antara kecakapan atau kemampuan ABK dek. Kedua: Program-program tersebut diharapkan dapat meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja ABK dek dalam mencapai sasaran-sasaran kerja yang telah ditetapkan. Sekali lagi meskipun usaha-usaha tersebut memakan waktu, tetapi akan membuat rating menjadi lebih produktif. Familiarisasi dan pelatihan membantu mereka dalam menghindarkan diri dari ketertinggalan dan dapat melaksanakan pekerjaan dengan lebih baik terutama pencegahan kecelakaan kerja dimana ia ditempatkan di atas kapal.

Dari beberapa macam sebab-sebab terjadinya kecelakaan di atas, maka usaha-usaha untuk menjalankan dan melaksanakan keselamatan kerja dengan baik adalah perlu adanya :

- a) Pemeriksaan secara maksimal

- b) Keadaan dan pemeliharaan pekerjaan yang baik dan tempat yang baik
- c) Mempelajari / memperhatikan keselamatan kerja, yaitu sebagai berikut :
  - (1) Cara kerja yang selamat atau aman
  - (2) Peraturan-peraturan dan pelaksanaan suatu pekerjaan
  - (3) Instruksi yang sempurna
  - (4) Perintah-perintah yang jelas
- d) Gambar-gambar / poster-poster keselamatan kerja
- e) Pertemuan / diskusi tentang keselamatan kerja memperhatikan peraturan-peraturan dan carabekerja yang selamat.

## **2) Perusahaan Lebih Memperhatikan Sistem Manajemen Keselamatan di Atas Kapal**

Perusahaan perlu memastikan bahwa Personel kapal memiliki pengetahuan yang memadai tentang peralatan keselamatan kerja di atas kapal dengan cara memberikan pengarahan-pengarahan dan sosialisasi tentang peralatan keselamatan.

Resiko kecelakaan kerja di atas kapal dapat dikurangi melalui kesadaran ABK untuk disiplin dan menaati prosedur keselamatan. Sosialisasi merupakan kegiatan yang berisi tentang pengenalan dan pengarahan yang sangat penting bagi ABK. Artinya hendaknya ABK diberikan sosialisasi oleh *Safety Officer* mengenai pengoperasian peralatan keselamatan di atas kapal. Pengarahan ini penting sekali dilakukan agar ABK tidak mengalami kebingungan di dalam cara – cara penggunaan peralatan keselamatan. Dengan pengarahan, ABK diharapkan dapat memahami dengan teliti manfaat masing – masing peralatan keselamatan tersebut sehingga dapat menanggulangi keadaan darurat di atas kapal.

Tahap-tahap yang perlu dilakukan dalam penerapan sistem manajemen keselamatan perusahaan tempat penulis bekerja, sesuai dengan sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan kesehatan

Kerja menggunakan OHSAS-18001 adalah :

a) Membuat kebijakan keselamatan

Tiga komitmen yang harus ada dalam kebijakan keselamatan dalam OHSAS -18001 adalah komitmen untuk mencegah cedera dan gangguan kesehatan, peningkatan yang berkelanjutan dan mencapai kesesuaian dengan persyaratan yang berlaku terkait dengan keselamatan.

b) Membentuk team

Anggota team merepresentasikan semua fungsi dari organisasi yang bertanggung jawab dalam keselamatan kerja.

c) Melakukan pelatihan dasar

Team yang bertanggungjawab terhadap keselamatan harus paham tentang persyaratan yang sesuai dengan OHSAS-18001, tentang metoda identifikasi bahaya dan penilaian resiko serta aspek-aspek yang relevan dengan aktifitas keselamatan.

d) Mengidentifikasi bahaya dan menilai resiko

Tahap pertama adalah identifikasi bahaya misalnya melihat proses dari dekat : alat-alat yang digunakan, catatan kecelakaan yang pernah terjadi, catatan-catatan yang nyaris celaka ( near miss ), dan lain-lain. Tahap kedua adalah melakukan penilaian resiko terhadap bahaya.

e) Menetapkan dan menerapkan prosedur untuk mengidentifikasi persyaratan-persyaratan keselamatan.

f) Menetapkan sasaran dan program.

g) Menyediakan infrastruktur dan teknologi yang diperlukan untuk penerapan management keselamatan.

h) Menunjuk *management representative*

i) Menetapkan dan menerapkan prosedur untuk mengembangkan kesadaran tentang keselamatan

- j) Menetapkan dan menerapkan prosedur komunikasi internal dan eksternal terkait keselamatan.
- k) Menetapkan prosedur untuk mengembangkan keterlibatan seluruh pihak.
- l) Penyusunan manual keselamatan
- m) Menetapkan dan menerapkan prosedur pengendalian dokumen.
- n) Menetapkan dan menerapkan prosedur untuk mengidentifikasi keadaan darurat.
- o) Menetapkan dan menguji secara berkala prosedur-prosedur tanggap darurat.
- p) Menetapkan dan menerapkan prosedur pemantauan dan pengukuran kinerja keselamatan.
- q) Menetapkan dan menerapkan prosedur untuk mengevaluasi persyaratan-persyaratan terkait keselamatan.
- r) Menetapkan dan menerapkan prosedur untuk investigasi insiden.
- s) Menetapkan prosedur tindakan koreksi dan pencegahan.
- t) Menetapkan dan menerapkan prosedur pengendalian catatan.
- u) Menetapkan dan menerapkan prosedur audit internal keselamatan.
- v) Melakukan tinjauan manajemen.

Disamping itu juga, diperlukan langkah-langkah yang harus dilakukan dalam menjaga peralatan keselamatan kerja di atas kapal yaitu :

- a) Untuk menjaga alat-alat kerja supaya bisa digunakan dalam jangka waktu panjang, maka diperlukan perawatan-perawatan yang tepat sesuai dengan bahannya dan jenisnya.
- b) Begitu juga apabila ada peralatan keselamatan kerja yang rusak agar segera diperbaiki dan apabila sudah tidak bisa diperbaiki ada baiknya untuk didata supaya bisa diajukan permintaan lagi kepada perusahaan.

- c) Di dalam penggunaannya peralatan keselamatan kerja tersebut harus dipakai sesuai dengan kegunaannya masing-masing, karena dengan penggunaan yang salah bisa mengakibatkan rusaknya alat-alat tersebut.
- d) Perlu diperhatikan tentang cara penyimpanan peralatan keselamatan kerja tersebut, agar diusahakan lebih teratur untuk menghindari kerusakan peralatan keselamatan kerja di dalam tempat penyimpanannya hal ini yang harus dipahami oleh anak buah kapal (ABK) mesin sehingga peralatan keselamatan tersebut bisa digunakan dengan baik sewaktu-waktu diperlukan.

## **2. Evaluasi terhadap Alternatif Pemecahan Masalah**

### **a. Rendahnya tingkat disiplin ABK, terutama saat pelaksanaan *drill* dan beberapa pekerjaan di *deck***

#### **1) Meningkatkan pengawasan terhadap kedisiplinan ABK dalam penerapan manajemen keselamatan**

Keuntungannya :

- a) ABK lebih disiplin dalam menerapkan manajemen keselamatan di atas kapal
- b) Pelaksanaan *drill* dan pekerjaan rutin di atas kapal terlaksana dengan lancar dan aman

Kerugiannya :

- a) Membutuhkan peran perwira jaga dalam pengawasan.
- b) Pengawasan harus dilaksanakan secara konsisten

#### **2) Memberikan pembinaan kepada ABK perihal manajemen keselamatan**

Keuntungannya :

- a) Pembinaan dapat meningkatkan tanggung jawab ABK sehingga akan berpengaruh terhadap kedisiplinannya dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur keselamatan.

- b) Dapat menumbuhkan kesadaran ABK dalam mentaati manajemen keselamatan

Kerugiannya :

Pembinaan harus dilaksanakan secara konsisten oleh perwira senior

**b. Kurangnya kesadaran anak buah kapal akan pentingnya penerapan manajemen keselamatan**

**1) Mengadakan familiarisasi tentang manajemen keselamatan secara rutin**

Keuntungannya :

ABK lebih memahami manajemen keselamatan kerja sehingga dapat menumbuhkan kesadarannya akan pentingnya penerapan manajemen keselamatan.

Kerugiannya :

Membutuhkan waktu dan peran perwira dalam pelaksanaannya

**2) Perusahaan lebih memperhatikan sistem manajemen keselamatan di atas kapal**

Keuntungannya :

- a) Penerapan manajemen keselamatan lebih optimal
- b) Pekerjaan dapat terlaksana dengan lancar dan aman

Kerugiannya :

Membutuhkan koordinasi dan memberi masukan kepada pihak perusahaan agar dapat mensupport sistem manajemen keselamatan di atas kapal.

**3. Pemecahan Masalah yang Dipilih**

**a. Rendahnya tingkat disiplin ABK, terutama saat pelaksanaan *drill* dan beberapa pekerjaan di *deck***

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap alternatif pemecahan masalah di atas, maka solusi untuk meningkatkan disiplin ABK, terutama saat pelaksanaan

*drill* dan beberapa pekerjaan di *deck* dilakukan yaitu dengan meningkatkan pengawasan terhadap kedisiplinan ABK dalam penerapan manajemen keselamatan.

**b. Kurangnya kesadaran anak buah kapal akan pentingnya penerapan manajemen keselamatan**

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap alternatif pemecahan masalah di atas, maka solusi untuk meningkatkan kesadaran ABK akan pentingnya penerapan manajemen keselamatan yaitu dengan cara mengadakan familiarisasi tentang manajemen keselamatan secara rutin.

## BAB IV

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pembahasan dalam bab-bab sebelumnya tentang penerapan sistem manajemen keselamatan guna menunjang kelancaran operasional di atas M.V STANFORD SWAN, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Rendahnya tingkat disiplin ABK, terutama saat pelaksanaan *drill* dan beberapa pekerjaan di *deck* disebabkan oleh:
  - a. Kurangnya pengawasan terhadap kedisiplinan ABK dalam penerapan manajemen keselamatan
  - b. Kurangnya pembinaan kepada ABK perihal sistem manajemen keselamatan.
2. Bagaimana meningkatkan kesadaran anak buah kapal akan pentingnya penerapan manajemen keselamatan disebabkan oleh:
  - a. Kurangnya pengetahuan tentang manajemen keselamatan
  - b. Kurangnya perhatian dari perusahaan dalam sosialisasi sistem manajemen keselamatan.

#### B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka agar resiko kecelakaan kerja dapat dihindari Penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan tingkat disiplin ABK, terutama saat pelaksanaan *drill* dan beberapa pekerjaan di *deck*, disarankan untuk:
  - a. Meningkatkan pengawasan terhadap kedisiplinan ABK dalam penerapan manajemen keselamatan.

- b. Memberikan pembinaan kepada ABK perihal manajemen keselamatan secara rutin.
2. Untuk meningkatkan kesadaran anak buah kapal akan pentingnya penerapan manajemen keselamatan, disarankan untuk :
- a. Memberikan familiarisasi tentang sistem manajemen keselamatan melalui *in house training* di Kantor Pusat selama 2-3 hari kepada ABK dek yang akan *on board*, dan dilanjutkan dengan familisasi di atas kapal saat serah terima dengan didampingi oleh *safety officer*, Agar ABK deck yang baru joint benar-benar paham akan tugas dan tanggung jawabnya dalam bekerja dan paham akan penerapan safety managemen sistem yang dijalankan di kapal.
  - b. Meminta perusahaan untuk melengkapi alat-alat keselamatan yang diminta oleh pihak kapal dengan kualitas yang bagus atau sesuai standart internasional (standart SOLAS), dan kordinasi dengan pihak kapal sebelum barang dikirim ke kapal agar tidak terjadi salah kirim.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Lukman. 2007. *Kamus Besar Bahasa Indonesia, Tim Penyusun Kamus*. Jakarta: Pusat Pembinaan dan Pengembangan Bahasa, PN. Balai Pustaka
- Budiono, AM. Sugeng. 2003. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Semarang : Badan Penerbit UNDIP
- Cooper. 2002. *Improving Safety Culture : A Practical Guide Measuring Safety Climate*. London : J.Wiley & Sons, Chichester
- Danuasmoro, Goenawan. 2003. *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta : Yayasan Bina Citra Samudra
- Em Zul, Fajri& Ratu Aprilia Senja. 2008. *Kamus Lengkap Bahasa Indonesia, Edisi Revisi, Cet.3*, Semarang: Difa Publishers
- Gaspersz, vincent. 2005. *Total quality management*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Hasibuan, Malayu SP. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- IMO. *International Convention for The Safety of Life At Sea, 1974 (SOLAS 74), Consolidated Edition*. 2018. London : IMO Publication.
- IMO. *International Safety Management (ISM) Code with guidelines for its implementation 2018*. London : IMO Publication
- Kertajaya, Hermawan. 2010. *Brand Operation*. Jakarta: Esensi Erlangga Group
- Moekijat. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja: Ancaman dan Hubungan Kerja*. Bandung: Pionir Jaya
- Murdifing, Haming. 2007. *Manajemen Produksi Modern operasi manufactur dan Jasa*. Jakarta: Bumi Aksara
- Nugroho. 2008. *Metode Penelitian Kebijakan*. Yogyakarta : Pustaka Belajar
- Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 45 Tahun 2012. *Manajemen Keselamatan Kapal*. Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor :879, Jakarta.
- Poerwadarminto. 2017. *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta : Balai. Pustaka.
- Poesprodjo. 2007. *Filsafat Moral*. Bandung: Pustaka Grafika
- Sudjana, Nana. 2002. *Dasar-Dasar Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Sinar Baru Algensind

## Lampiran 1. Ship Particular

# M. V. "STANFORD SWAN"

FSIV / SAFETY / UTILITY VESSEL



### ACCOMMODATION

Accommodation	
Offshore Personnel	: Crew + passenger in Cabin
Offshore Personnel	: 60 Capacity (Bunkhouse seats)
	: 1 Prayer Room
	: (Central Air- Conditioning System)

### DECK EQUIPMENT:

Anchor Capstan	: 1 x HYFAC H44W 15 - 18
Anchor	: 1 x Fortress Anchor
Fendering	: Alum Pipe "10" Fender+Tyres
Cone	: 0.5 T @ 13.8 M

### AUXILIARY MACHINERS & OTHER EQUIPMENT:

Oily Water Separator	: 1 x 0.5 M <sup>3</sup> /H x 25 Ppm
Fuel Oil Purifier	: 1 x 2150 Ltr/Hr
FW & SW Hydrophone	: 2 x 100 Ltr Tk With 2 Pumps
	: 3 MG/H x 30 M - AZCUE PUMP
Water Header	: 1 x 200 Ltr Capacity
Fire & GS Pump	: 1 x 30 M <sup>3</sup> /H x 40 M - AZCUE PUMP
Starting Air Compressor	: 1 x 3 M <sup>3</sup> /H x 30 Bar - 185
	: 2 x 305 Ltr Air Receiver - 185
Bilge Pump	: 1 x 30 M <sup>3</sup> /H x 30 M - accue pump
FW Transfer Pump	: 1 x 25 M <sup>3</sup> /H x 30 M - AZCUE PUMP
Sewage Pump	: 1 x 25 M <sup>3</sup> /H x 15 M - AZCUE PUMP
Sludge Pump	: 1 x 2 M <sup>3</sup> /H x 30M - AZCUE PUMP
Emergency Fire Pump	: 1 x 30 M <sup>3</sup> /H x 38 M Diesel Engine
Sewage Treatment Pump	: 1 x 1560 ltr/day
Fuel Oil Transfer Pump	: 21 x 6 M <sup>3</sup> /H x 20 M - AZCUE PUMP
Fresh water cargo Pump	: 1 x 25 M <sup>3</sup> /H x 35 M - AZCUE PUMP
Fuel Oil & FW Flow Meter	: 1 Each
Fuel Oil Cargo Pump	: 1 x 25 M <sup>3</sup> /H x 25 M - AZCUE PUMP

### ELECTRONICS / NAVIGATION EQUIPMENT:

Radar	: 2 x radar KODEN 48 MW
Echo Sounder	: 1 x JMC Japan, V - 6200
Gyro Compass	: 1 x HOKOGAWA, CMZ 700B
Auto Pilot	: 1 COMNAV, Compilot Commander H48042B
Magnetic Compass	: 1 x DIRIGO
EMRB	: 1 x ACP, RL8-32, 37A2, 406 CAT1
VHF Radio	: 2 x VHF RT2048 SA10R
CEB Radio	: 5TR 6000A DSC VHF
SATELLITE COMM	: FBB-00870773185066
Walkie Talkie	: 2 x Standard Japan model H0370
Public Address System	: 1 x Phornsch - Norway DS 3180
Electric Horn	: 1 x Electric Horn
Navtex Receiver	: 1 x Samsung Korea, SNA3 300
Wind Speed Indicator	: 1 x Vetus Holland, WSD 834

### SAFETY EQUIPMENT:

Rescue Boat with Davit for 6 person	
RFI	: 600M3/Hr with One monitor
Sert Transponder	: ACR, USA

### BUILD:

Year	: 11 February 2008
Builder	: Grandwid Dubai UAE
Class	: ABS, + A1 HSC ( High Speed Crewboat + AMS
Flag	: St. Vincent & Grenadines
IMO no	: 9482118

### PERFORMANCE:

Speed (Max)	: 19 knots
Speed ( Cruising)	: 18 knots
Deck Area	: 120 m <sup>2</sup>
Deck Cargo	: 35 Tons
Deck load	: 30 MT
Deck Loading at stern	: 2 ton/M <sup>2</sup>
Dead weight	: 97.8 MT

### DIMENSION:

Length ( Overall)	: 41.00 M
Breadth (Moulded)	: 7.30 M
Depth ( at midship)	: 3.50 M
Draft Loaded	: 1.75 M
Gross Tonnage (GRT)	: 344 T
Net Tonnage ( NRT)	: 73 T

### CAPACITIES:

Fuel Oil	: 15000 USG
Fresh Water	: 10000 USG
Lube oil	: 300 USG
Hydraulic oil	: 50 USG
Black Water	: 300 USG
Grey Water	: 300 USG

### PROPELLSION - MACHINERY

Main engines	: 3 x Cummins KTA 38M2
Output / rpm	: 3650 BHP @ 2250 RPM
Gear Boxes	: ZF 3055 2.5:1 Ratio
Engine Control	: ZF Pneumatic Control
Fixed Pitch Propellers	: 3 x Five Blade, Ni-Al-BR
Aux. Generator Sets	: 2x84 CAT Gen Set CA.4 380V 50HZ 3PH
STEERING SYSTEM	: Kobelt - hydraulic
NOV THRUSTER	: 2 x 90 HP, thrust 1.7 Tons

Lampiran 2. Foto MV. Stanford Swan



Foto MV. Stanford Swan



Lampiran 4. Foto Crew MV. Stanford Swan



**Lampiran 5. Loading/ Unloading Cargo MV. Stanford Swan**



**Lampiran 5. Passenger Transfer dari kapal MV. Stanford Swan ke Platform**



Lampiran 6. Mandatory drill dan Drill report MV. Stanford Swan

	GENERAL FORMS AND CHECKLISTS	Form No.	Page 1 of 2
	ANNUAL SCHEDULE OF DRILLS	Company Code	Year 2016
		Print Date/Time	07/11/2017
		Form Page	2
		Reference No.	4

**Master Mandatory Drills**

These drills must be carried out every month. There are 6 mandatory drills. If they are not carried out monthly the company must not operate until the end of the Month's operation. When these drills are completed the Master Drill report must be submitted to the company.

Months	HSE	SCOP	Fire & Abandon	Fire & Abandon	MOB	Master Drill/ TTC to Abandon
	Date & Initials					
January	12-01-2016 [Signature]	12-01-2016 [Signature]	12-01-2016 [Signature]	12-01-2016 [Signature]	12-01-2016 [Signature]	12-01-2016 [Signature]
February	12-02-2016 [Signature]	12-02-2016 [Signature]	12-02-2016 [Signature]	12-02-2016 [Signature]	12-02-2016 [Signature]	12-02-2016 [Signature]
March	12-03-2016 [Signature]	12-03-2016 [Signature]	12-03-2016 [Signature]	12-03-2016 [Signature]	12-03-2016 [Signature]	12-03-2016 [Signature]
April	12-04-2016 [Signature]	12-04-2016 [Signature]	12-04-2016 [Signature]	12-04-2016 [Signature]	12-04-2016 [Signature]	12-04-2016 [Signature]
May	12-05-2016 [Signature]	12-05-2016 [Signature]	12-05-2016 [Signature]	12-05-2016 [Signature]	12-05-2016 [Signature]	12-05-2016 [Signature]
June	12-06-2016 [Signature]	12-06-2016 [Signature]	12-06-2016 [Signature]	12-06-2016 [Signature]	12-06-2016 [Signature]	12-06-2016 [Signature]
July	12-07-2016 [Signature]	12-07-2016 [Signature]	12-07-2016 [Signature]	12-07-2016 [Signature]	12-07-2016 [Signature]	12-07-2016 [Signature]
August	12-08-2016 [Signature]	12-08-2016 [Signature]	12-08-2016 [Signature]	12-08-2016 [Signature]	12-08-2016 [Signature]	12-08-2016 [Signature]
September	12-09-2016 [Signature]	12-09-2016 [Signature]	12-09-2016 [Signature]	12-09-2016 [Signature]	12-09-2016 [Signature]	12-09-2016 [Signature]
October	12-10-2016 [Signature]	12-10-2016 [Signature]	12-10-2016 [Signature]	12-10-2016 [Signature]	12-10-2016 [Signature]	12-10-2016 [Signature]
November	12-11-2016 [Signature]	12-11-2016 [Signature]	12-11-2016 [Signature]	12-11-2016 [Signature]	12-11-2016 [Signature]	12-11-2016 [Signature]
December	12-12-2016 [Signature]	12-12-2016 [Signature]	12-12-2016 [Signature]	12-12-2016 [Signature]	12-12-2016 [Signature]	12-12-2016 [Signature]

**Bi-Monthly Drills**

Contracted Agents		
	Date	Initials
January	07 JAN 2016	[Signature]
March	11 MARCH 2016	[Signature]
May	15 MAY 2016	[Signature]
July	07 JULY 2016	[Signature]
September	26 SEP 2016	[Signature]
November	29 NOV 2016	[Signature]

## DAFTAR ISTILAH

- ABK (Anak Buah Kapal)* : Semua personil yang bekerja di atas kapal kecuali Nakhoda
- International Maritime Organization (IMO )* : Organisasi yang mengatur dan mengawasi kemaritiman dunia.
- International Safety Management Code (ISM CODE)* : Kodefikasi internasional tentang manajemen dan pengoperasian kapal dengan selamat dan pencegahan pencemaran lingkungan.
- In House Training* : sebuah bentuk pelatihan dimana materi pelatihan, waktu serta tempat pelatihan ditentukan sesuai dengan yang diminta dan dibutuhkan oleh peserta atau perusahaan yang meminta
- Occupational Health and Safety Assessment Series (OHSAS 18001)* : Suatu standart internasional untuk menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja di tempat kerja/ perusahaan.
- Personal Protection Equipment (PPE)* : peralatan yang akan melindungi pengguna terhadap risiko kesehatan atau keselamatan di tempat kerja
- Planned maintenance System (PMS)* : Sistem berbasis kertas atau perangkat lunak yang memungkinkan pemilik atau operator kapal untuk melakukan pemeliharaan kapal dalam jangka waktu tertentu yang berdasarkan pada persyaratan pabrikan dan badan klasifikasi kapal
- Risk Assesment* : Proses untuk mengidentifikasi potensi bahaya dan menganalisis apa yang dapat terjadi jika kemungkinan bahaya benar-benar terjadi
- Ship Safety Officer* : Orang yang ditunjuk perusahaan untuk menjaga keselamatan sesama awak diatas kapal dan untuk mempromosikan budaya keselamatan dan mengajarkan kesadaran keselamatan melalui

pelatihan dan motivasi.

*Safety of life at Sea (SOLAS)* : Ketentuan internasional yang mengatur mengenai sistem penyelamatan di laut

*Tool box meeting* : Pertemuan yang dilakukan rutin antara kepala kerja dengan para pekerja atau karyawan untuk membicarakan hal-hal mengenai rencana kerja, regulasi, prosedur kerja, alat pelindung diri, potensi bahaya, dll